**Невыплата заработной платы: ответственность работодателя и пути решения.**

Наиболее часто сегодня задолженность по заработной плате образуется в коммерческих компаниях. Основные причины, по которым коммерческие организации задерживают выплату зарплаты – это проблемы со сбытом продукции, решение финансовых проблем организации с помощью средств, предназначенных для выплаты работникам, инвестирование этих средств в различные проекты с целью получения большей прибыли и другие.

При этом важно понимать, что невыплата заработной платы рассматривается как нарушение прав работников независимо от причин, повлекших такую задержку. Иначе говоря, неважно, произошла ли задержка из-за умышленных действий руководства или же по не зависящим от него причинам – в любом случае задолженность по заработной плате рассматривается как нарушение законодательства, за которое предусмотрена как административная, так и уголовная ответственность.

**Материальная ответственность.**

Прежде всего, как указано в ст. 236 ТК РФ, при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

При этом обязательство выплаты компенсации возникает на основании самого факта задержки выплаты заработной платы, а не на основании соответствующего судебного решения или постановления инспекции. Однако многие работодатели не учитывают этот момент, поэтому сами же создают судебный прецедент. Компенсационные выплаты должны начисляться бухгалтерией автоматически, без особого распоряжения или приказа.

Также нужно помнить, что назначение за задолженность по заработной плате административного или уголовного наказания не освобождает от материальной ответственности.

**Административная ответственность.**

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, предусматривает различные наказания.

Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, - влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

 на должностных лиц от 10 тысяч до 20 тысяч рублей;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1 тысячи до 5 тысяч рублей;

на юридических лиц - от 30 тысяч до 50 тысяч рублей.

Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 6 ст. 5.27 КоАП РФ настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, - влечет наложение административного штрафа:

 на должностных лиц - от 20 тысяч 30 тысяч рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 10 тысяч до 30 тысяч рублей;

на юридических лиц - от 50 тысяч до 100 тысяч рублей.

**Уголовная ответственность.**

Данный вид ответственности устанавливается ст. 145.1 УК РФ и применяется исключительно к руководителю предприятия-должника и только в том случае, когда причиной задержки по выплате зарплаты послужил личный интерес руководителя.

Частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, - наказывается:

штрафом до 120 тыс. рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 1 года, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

Под частичной невыплатой заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат в настоящей статье понимается осуществление платежа в размере менее половины подлежащей выплате суммы.

Полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, - наказывается:

штрафом в размере от 100 тысяч до 500 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 3 лет, либо принудительными работами на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового, либо лишением свободы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

Деяния, предусмотренные [частями первой](#Par0) или [второй](#Par3) настоящей статьи, если они повлекли тяжкие последствия, - наказываются:

штрафом в размере от 200 тысяч до 500 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 1 года до 3 лет либо лишением свободы на срок от 2 до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет или без такового.

Лицо, впервые совершившее преступление, предусмотренное частями первой или второй настоящей статьи, освобождается от уголовной ответственности, если в течение двух месяцев со дня возбуждения уголовного дела в полном объеме погасило задолженность по выплате заработной платы, пенсии, стипендии, пособия и иной установленной законом выплате, а также уплатило проценты (выплатило денежную компенсацию) в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации, и если в его действиях не содержится иного состава преступления.

**Пути решения проблемы невыплаты заработной платы.**

Всегда нужно сначала пытаться взыскать с работодателя задолженность в досудебном порядке – это может оказаться значительно быстрее и проще, чем обращение с соответствующим иском в суд.

Для этого рекомендуется обратиться к опытному юристу, который поможет провести этот процесс правильно. Для начала необходимо подготовить комплект документов:

* претензию к работодателю;
* жалобу в трудовую инспекцию;
* жалобу в прокуратуру;
* начальный вариант искового заявления в суд.

Как правило, невыплата заработной платы может быть ликвидирована уже на этой стадии, когда руководитель поймет угрозу грядущего судебного разбирательства.

Обращение в суд с соответствующим заявлением рекомендуется во всех случаях, когда работодатель отказывается погасить задолженность в мирном порядке.